



Gedragscode voor leveranciers

november 2025



INHOUD

Inleiding en toepassingsgebied	3
Arbeidsomstandigheden	4
Gelijke kansen en diversiteit	
Kinderarbeid	
Gedwongen of verplichte arbeid	
Vrijheid van vereniging	
Eerbiediging van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers	
Beloning van werknemers en werktijden	
Bedrijfsethiek	6
Algemene naleving van wetten	
Mensenrechten	
Vertrouwelijkheid en privacy	
Fraude, corruptie en omkoping	
Eerlijke concurrentie en antitrustwetten	
Milieu	7
Monitoring en naleving	7

INLEIDING EN TOEPASSINGSGEBIED

Bij de Moore Groep geloven we dat een goede ethiek en een sterk engagement voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaam handelen essentieel zijn.

Leveranciers hebben een belangrijke rol om deze ambities succesvol te realiseren. Daarom heeft Moore Groep de onderstaande Gedragscode voor Leveranciers aangenomen die dient als kader voor de verwachtingen van Moore Groep ten aanzien van haar leveranciers met betrekking tot verantwoord en ethisch gedrag.

Deze Gedragscode voor Leveranciers bepaalt onze waarden en normen voor onze leveranciers, d.w.z. elke rechtspersoon of persoon (met inbegrip van hun medewerkers, bestuurders, gemandateerden, agenten en onderaannemers) die rechtstreeks of onrechtstreeks diensten of goederen leveren aan de Moore Groep (**Leverancier** of **Leveranciers**).

Wij verwachten van onze Leveranciers en hun vertegenwoordigers dat zij deze Gedragscode voor Leveranciers naleven, toezicht houden op de naleving ervan, en dat zij hun eigen leveranciers en partners dienovereenkomstig selecteren.

De verwachtingen uiteengezet in deze Gedragscode voor Leveranciers vormen een integrerende aanvulling op de afspraken die zijn opgenomen in de individuele overeenkomst die de betrokken Leverancier heeft afgesloten met een entiteit die deel uitmaakt van de Moore Groep.

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

De Leverancier engageert zich om alle toepasselijke wetgeving inzake de arbeids-omstandigheden te respecteren en dit in het bijzonder in navolgende domeinen.



Gelijke kansen en diversiteit

De Leverancier zal een werkcultuur waarderen en bevorderen waarin gelijkheid, diversiteit en non-discriminatie op basis van o.m. geslacht, seksuele geaardheid, ras, culturele en sociale achtergrond, handicap, religie, leeftijd, nationaliteit, opleiding of politieke overtuiging centraal staan.

De Leverancier maakt zich niet schuldig aan seksistische of andere discriminerende arbeidspraktijken, in het bijzonder met betrekking tot aanwerving, promotie, opleiding, beloning en voordelen.

Kinderarbeid

De Moore Groep hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van kinderarbeid en respecteert alle kinderrechten zoals uitgevaardigd door de Verenigde Naties. De Leverancier zal geen gebruik maken van kinderarbeid in één van zijn activiteiten of faciliteiten en respecteert ten volle alle toepasselijke wetten die een minimumleeftijd voor tewerkstelling vastleggen.

Indien wordt vastgesteld dat kinderen rechtstreeks of onrechtstreeks voor een Leverancier werken, dient deze naar een afdoende oplossing te zoeken om een einde te maken aan deze kinderarbeid en kinderen te ondersteunen om naar school te (blijven) gaan tot zij meerderjarig zijn.

Gedwongen of verplichte arbeid

Leveranciers zullen dwangarbeid, met inbegrip van schuldarbeid of verplichte arbeid - d.w.z. werk of diensten uitgevoerd onder dreiging van sancties of op niet-vrijwillige basis - verbieden, evenals elke vorm van retentie van identiteitsdocumenten, mensenhandel of niet-vrijwillige arbeid die in strijd zijn met de fundamentele rechten van de mens.

Werknemers van Leveranciers moeten vrij zijn om hun werkgever te verlaten middels een redelijke opzegtermijn.

Vrijheid van vereniging

De Leverancier erkent en respecteert het recht van werknemers op vrijheid van vereniging, om op een democratische wijze vakbonden van hun keuze op te richten en zich daarbij aan te sluiten, en om collectief te onderhandelen.

Werknemersvertegenwoordigers zullen niet worden gediscrimineerd en zullen toegang hebben tot de werkplek om hun taken uit te voeren.

Eerbiediging van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers

De Leverancier waardeert de individuele en collectieve waarde die werknemers in de Moore Groep inbrengen. De Leverancier bevordert de persoonlijke ontwikkeling van zijn werknemers door hen een motiverende en comfortabele werkomgeving te bieden die is aangepast aan hun behoeften.

De Leverancier houdt zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid en zorgt voor een veilige en gezonde werkplek ter voorkoming van ongevallen en schade aan de gezondheid die voortvloeit uit, verband houdt met of zich voordoet tijdens het werk.

Beloning van werknemers en werktijden

De Leverancier houdt zich aan alle relevante lokale wet- en regelgeving met betrekking tot werktijden, overuren, vergoedingen en sociale uitkeringen.



BEDRIJFSETHIEK

Algemene naleving van wetten

Leveranciers zullen handelen in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving bij het uitvoeren van activiteiten voor de Moore Groep.

Mensenrechten

De Leverancier zal de bescherming van de mensenrechten verdedigen en respecteren en verbindt zich ertoe deze te bevorderen in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de principes van de Verenigde Naties inzake mensenrechten en arbeidsverhoudingen.

Vertrouwelijkheid en privacy

Leveranciers die toegang zouden kunnen krijgen tot vertrouwelijke informatie met betrekking tot de Moore Groep, verbinden zich ertoe de vertrouwelijkheid van deze informatie te eerbiedigen, zowel tijdens de overeenkomst als na de beëindiging ervan. Het is derhalve uitdrukkelijk verboden om onder meer de commerciële strategieën, financiële gegevens, klanten gegevens, gegevens van medewerkers, databases, prognoses, opportuniteiten, plannen, etc. van de Moore Groep rechtstreeks of onrechtstreeks bekend te maken aan enige derde partij.



Leveranciers dienen zich te houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming en informatiebeveiliging, in het bijzonder met betrekking tot persoonsgegevens die zij ontvangen in het kader van hun zakelijke relatie met de Moore Groep.

Fraude, corruptie en omkoping

De Moore Groep volgt een strikt nultolerantiebeleid met betrekking tot fraude, omkoping en corruptie. De Leverancier zal de hoogste morele en ethische normen naleven, en zal geen enkele vorm van fraude, corruptie en omkoping tolereren.

Leveranciers zullen zich onthouden van het aanbieden, vragen of aanvaarden van waardevolle zaken met als doel de ontvangende partij op ongepaste wijze te beïnvloeden om zo een oneerlijk voordeel te behalen.

De Leverancier zal de regelgeving tegen het witwassen van geld en de financiering van terrorisme naleven en geen daden stellen die door deze regelgeving verboden zijn, noch daaraan meewerken.



Eerlijke concurrentie en antitrustwetten

De Leverancier stelt alles in het werk om concurrentiebeperkende praktijken te vermijden. Hij zal geen partij zijn bij overeenkomsten die tot doel of tot gevolg hebben dat de mededinging wordt verhinderd of beperkt en hij zal zich onthouden van gedragingen die een inbreuk vormen op de toepasselijke nationale en internationale mededingingswetgeving.

MILIEU

De Leverancier zal zaken doen met respect voor het milieu en alle toepasselijke regelgeving naleven in de landen waar hij actief is, in het bijzonder wat betreft het verkrijgen en behouden van de vereiste milieuvergunningen en machtigingen.

De Leverancier zal de ontwikkeling en het gebruik van milieuvriendelijke technologieën bevorderen en zal, voor zover mogelijk, schadelijke emissies voor het milieu die een impact hebben op mens, dier, lucht, water en/of bodem beperken.

MONITORING EN NALEVING

De Moore Groep verwacht van Leveranciers dat zij toezicht houden op de voortdurende naleving van de Gedragcode voor Leveranciers en om eventuele problemen te identificeren en corrigeren.

De Moore Groep behoudt zich het recht voor om audits en evaluaties uit te voeren om te controleren of haar Leveranciers deze Gedragcode voor Leveranciers naleven.

In geval van gegronde twijfel over de naleving van de Gedragcode voor Leveranciers, kan de commerciële relatie tussen de Moore Groep en de betrokken Leverancier worden opgeschort totdat een onderzoek is uitgevoerd, zonder recht op schadevergoeding voor de Leverancier. In geval van bewezen niet-naleving, behoudt de Moore Groep zich het recht voor om de commerciële relatie met de betrokken Leverancier te beëindigen, zonder recht op schadevergoeding voor de Leverancier.



